

**UCHWAŁA NR LXXI/441/2023
RADY MIEJSKIEJ W ZWOLENIU**

z dnia 27 kwietnia 2023 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zwoleń

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r. poz. 40), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) oraz z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zwoleń, który stanowi załącznik nr 1.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXVIII/190/2012 Rady Miejskiej w Zwoleniu z dnia 28 czerwca 2012 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zwoleń.

§ 3. Wykonanie uchwały zleca się Burmistrzowi Zwolenia oraz dyrektorom szkół i przedszkoli.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Paweł Sobieszek

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zwoleń

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość i zasady przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz za wysługę lat,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach Gminy Zwoleń.

§ 2. 1. Nauczycielom, również tym, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub przedszkola może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych wychowawczych i opiekuńczych:

- 1) uzyskanie przez uczniów co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno -wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji ocenianych z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela oraz efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz aktywny udział w formach doskonalenia zawodowego,
- 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 7) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 11) zaangażowanie w realizację czynności i zadań o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2) Karty Nauczyciela w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego oraz organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz mającego trudności w nauce,

- f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 12) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 13) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, przedszkola:
- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły, przedszkola,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych,
- 14) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, przedszkola:
- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) właściwa polityka kadrowa,
 - d) współpraca z doradcami metodycznymi i placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły, przedszkola,
- 15) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, przedszkola:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, powiatu, województwa, kraju,
 - b) inspirowanie nauczycieli do wprowadzania programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół i przedszkoli w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami kultury,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

3. Wartość 1 punktu do ustalenia dodatku motywacyjnego wynosi 60 zł.

Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości:

do 25 pkt dla dyrektorów szkół,

do 20 pkt dla dyrektorów przedszkoli, wicedyrektorów szkół i kierowników,

do 15 pkt dla nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych.

Dodatek motywacyjny stanowi iloczyn przyznanych punktów i wartości

1 punktu.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły,

przedszkola w oparciu o opracowane kryteria, a dla dyrektora szkoły, przedszkola organ prowadzący szkołę.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 3 miesiące.

6. Nauczycielom niepełnozatrudnionym dodatek motywacyjny przyznaje

dyrektor szkoły proporcjonalnie do wymiaru realizowanego przez nauczyciela

pensum.

§ 3. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przedszkolu oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, opiekuna stażu oraz mentora przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, przedszkola ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, przedszkola w porozumieniu z organem prowadzącym, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły, przedszkola i ich strukturę organizacyjną,
- 2) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole, przedszkolu,
- 3) liczbę uczniów i oddziałów, zmianowość.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje burmistrz, a dla nauczycieli i pozostałych stanowisk kierowniczych dyrektor.

4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w §3 przyznaje się w wysokości:

- a) Dyrektorowi szkoły – od 1350 do 3500 zł,
- b) Dyrektorowi przedszkola – od 900 do 2200 zł,
- c) Wicedyrektorowi – od 800 do 1600 zł,
- d) Kierownikowi świetlicy – od 650 do 1100 zł.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu oraz mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100 zł miesięcznie. Dodatek przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

6. Nauczycielom w szkołach i przedszkolach dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy przysługuje w wysokości odpowiedniej do ilości dzieci w oddziale wg zasady – 20 zł miesięcznie za każde dziecko i nie mniej niż 300 zł.

§ 4. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokość 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego
- 2) dydaktycznych w klasach łączonych w wysokość 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego
- 3) rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim w wysokości 15% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w §9 rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.

4. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do wymiaru realizowanego przez nauczyciela pensum w wyżej wymienionych warunkach.

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. 1. Godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw:

- 1) wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela,

- 2) miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę,
- 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 7. 1. Z planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli wyodrębnia się 1% na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli.

2. 30% tego funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza. Pozostałe 70% dzieli się proporcjonalnie do ilości przeliczeniowych pełnych etatów nauczycielskich w poszczególnych szkołach i przedszkola z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły lub przedszkola.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

4. Nagrody o których mowa w ust.3 są przyznawane w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie. W przypadku nagrody dyrektora za zgodą organu prowadzącego.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy oraz spełnia co najmniej jedno z kryteriów wymienionych w ust. 13.

6. Nagroda Burmistrza może być przyznana jednorazowo w wysokości do 200% wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza dla nauczyciela występuje:

dyrektor szkoły lub przedszkola, Komisja Oświaty Rady Miejskiej.

8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela na stanowisku dyrektora placówki może wystąpić Komisja Oświaty Rady Miejskiej.

9. Burmistrz może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę.

10. Nagroda Dyrektora szkoły, przedszkola może być przyznana jednorazowo w wysokości do 100% wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

11. Nagrodę Dyrektora przyznaje dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.

12. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać uzasadnienie.

13. Przy przyznaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych zdolnościach,
- 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności lokalnej,
- 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
- 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
- 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
- 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.

14. Przy przyznaniu dyrektorom szkół, przedszkoli nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednie organizacje szkoły, właściwy dobór nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,

- 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły, przedszkola,
- 4) racjonalne, oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 5) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,
- 6) pracę na rzecz oświaty na terenie gminy.

15. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dokument, którego kopie umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 9. 1. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

2. Wszelkie zmiany niniejszego regulaminu wymagają uzgodnienia ze Związkami Zawodowymi.