

ZARZĄDZENIE Nr 46/2016
BURMISTRZA ZWOLENIA
z dnia 14 kwietnia 2016r.

w sprawie wprowadzenia Polityki Antykorupcyjnej w Urzędzie Miejskim w Zwoleniu

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz . U. z 2016r. poz. 446) ,zarządzam co następuje:

§ 1.

Wprowadza się Politykę Antykorupcyjną w Urzędzie Miejskim w Zwoleniu wg treści załącznika Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2.

1. Zobowiązuje się Kierowników Referatów do zapoznania z Polityką Antykorupcyjną w Urzędzie Miejskim w Zwoleniu podległych pracowników.

2.Oświadczenie o zapoznaniu się pracownika z Polityką Antykorupcyjną Urzędu Miejskiego w Zwoleniu załącza się do akt osobowych pracownika.

§ 3.

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Zwoleń.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

mgr inż. Bogusława Jaworska

POLITYKA ANTYKORUPCYJNA W URZĘDZIE MIEJSKIM W ZWOLENIU

Przewodnim celem polityki antykorupcyjnej jest stałe poszukiwanie i analizowanie wszelkich możliwych potencjalnych zagrożeń korupcyjnych, które mogą wystąpić w realizowanych działaniach na wszystkich poziomach zarządzania oraz natychmiastowe podejmowanie środków zaradczych zmniejszających prawdopodobieństwo wystąpienia działania korupcyjnego.

§ 1.

Cel polityki antykorupcyjnej realizowany jest poprzez:

- 1) Stosowanie jednoznacznych i przejrzystych procedur postępowania, znanych i dostępnych zarówno naszym klientom oraz podmiotom współdziałającym jak i pracownikom;
- 2) Monitorowanie wszystkich procesów pod kątem możliwości wystąpienia w nich zagrożeń korupcyjnych i podejmowanie w razie potrzeby odpowiednich środków zaradczych;
- 3) Zwiększenie świadomości pracowników i zacieśnianie ich więzi z Urzędem poprzez podnoszenie kultury organizacji, usprawnianie komunikacji wewnętrznej, doskonalenie systemów motywacyjnych, przywództwo;
- 4) Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników, w tym z zakresu przeciwdziałania korupcji.

§ 2.

Prowadzenie zachowań antykorupcyjnych poprzez następujące zakazy:

1) Zabrania się wszystkim pracownikom Urzędu Miejskiego w Zwoleniu :

- a) przyjmowania prezentów , lub innych korzyści majątkowych,
- b) udziału pracownika w sytuacjach budzących wątpliwości co do jego bezstronności,
- c) płatnej protekcji,
- d) przekroczenia uprawnień , lub niedopełnienia obowiązków w celu osiągnięcia korzyści majątkowej lub osobistej,
- e) poświadczania nieprawdy w celu osiągnięcia korzyści majątkowej lub osobistej,
- f) korupcji gospodarczej (dotyczy osób pełniących funkcje kierownicze w jednostce),
- g) przestępstw korupcyjnych w kontekście niewypłacalności i upadłości tj. przyjmowania lub udzielania korzyści majątkowej w zamian działania na szkodę wierzycieli,
- h) działania na szkodę Gminy w przypadku organizowania przetargu publicznego w celu osiągnięcia korzyści majątkowej lub osobistej,
- i) przyjmowania korzyści w procesie wydawania decyzji administracyjnych,
- j) konstruowania specyfikacji istotnych warunków zamówienia w zмовie z pracownikami instytucji zamawiającej ,
- k) konstruowania specyfikacji istotnych warunków zamówienia faworyzującej konkretnych dostawców i wykonawców,
- l) wyłudzenia dofinansowań ze środków unijnych poprzez fałszowanie dokumentów , naruszanie procedur przetargowych itp.

§ 3.

Przeciwdziałanie korupcji:

- 1) Obowiązek składania oświadczeń przez członków komisji przetargowej o braku konfliktu interesów wynikających z ustawy Prawo Zamówień Publicznych;
- 2) Stosowanie przepisów prawa dotyczących udzielania Zamówień Publicznych przy organizowaniu przetargów;
- 3) Stosowanie Zarządzenia Nr 49/2014 Burmistrza Zwolenia z dnia 25.04.2014r. w sprawie wprowadzenia regulaminu udzielania zamówień publicznych , przy zamówieniach o wartości poniżej 30 tys. euro;
- 4) Promowanie etycznych wzorców postępowania przez osoby wyznaczone przez kierownika jednostki;
- 5) Zobowiązanie pracowników do przestrzegania zasad etycznego postępowania;
- 6) Każdorazowe informowanie bezpośredniego przełożonego lub kierownika jednostki o zauważonych nieprawidłowościach w działaniu Urzędu lub poszczególnych pracowników o charakterze korupcyjnym.

BURMISTRZ

mgr inż. Bogusława Jaworska